İktidar, işçi haklarını birer birer geri almaya çalışıyor?



Devrimci Sendikaların Sesi



Sayı: 2 22 Mayıs 967 Pazartesi, F: 50 Krş.

Disk bölge temsilcileri çalışmalara başladılar

Gelişen Devrimci Hareket üzerine DİSK Genel Yönetim Kurulu, Temsilciler Kurulu toplanıyor 13 Haziran'da yeni Genel Kurul İstanbulda toplanacak, kararlar alacak

DİSK Haziranın ilk yarısında önemli toplantılar düzenlemiştir. DİSK'e katılmak isteyen sendikaların çokluğu ve işçi hareketlerinde görülen büyük bilinçlenme üzerine Genel Yönetim Kurulunun 12 Haziranda saat 10 da toplantıya davet edilmesi kararlaştırılmıştır. Genelbaşkan Kemal Türklerin açış konuşmasından sonra DİSK'e üyelik için başvuran sendikaların durumu görüşülecektir. Bu arada hazırlanan çeşitli yönetmelikler üzerinde görüşmeler yapılacaktır.

Temsilciler de Toplanacak

DİSK Temsilciler Kurulu da aynı gün saat 14 de toplantıya davet edilmiştir. Temsilciler Kurulunun açılışından sonra Kararlar Komisyonu seçimi yapılacak, sonra da Genel Yürütme Kurulunun çalışmaları hakkında genel bilgi verilecektir.

Bu bilgiler ışığında genel görüşmeler yapılacak, Teşkilâtlanma çalışmaları üzerinde durulacaktır. DİSK'in gelişmesi, DİSK'e karşı güçlerle mücadele konusunda bazı istişarî kararlara varılacaktır.

Basın yayın çalışmalarının anlatılması ve bu konuda istişarî kararlar alınmasından sonra eğitim ve dış ilişkiler konularında bilgi verilecek, bunu hukuk çalışmalarının anlatılması izleyecektir. Araştırma ve inceleme işlerinin açıklanmasından sonra çeşitli konularda tekliflerin tesbitine geçilecektir.

İkinci Gün Çalışmaları

Temsilciler Kurulunun ikinci gün çalışmalarında malî konu üzerinde durulacaktır. Bu arada daha

(Devamı 8 inci sayfada)

İşte bir kaç örnek

Her geçen gün, bugünkü iktidarın, işçilerden yana bir iktidar olmadığını göstermektedir. İşçi hakları, bir bir ortadan kaldırılmakta, yeni yeni kanun tasarıları hazırlanarak, işçiler, perişan durumda bırakılmak istenmektedir.

İşçi Hastahaneleri elden çıkarılacak

İkinci Beş Yıllık Plâna konulan bir hükme göre, işçilerin alın terinden kesilerek kurulan Sigorta Hastahaneleri, Sağlık Bakanlığına devredilecektir. Böylece, işçiler, her bakımdan işkence yuvası durumunda olan hastahane kapılarında horlanacak, derdine derman bulamıyacak, aradığı vakit, nöbetçi hekim, ya da ilâç bulamıyacaktır. Sağlık Bakanının jet teftişleri, Devlet hastahanelerini Sağlık Bakanlığına devrinin ne demek olduğunu işçiler gayet iyi bilecektir. (Diğer sütunlarımızda DİSK Genel Başkanının bu konu ile ilgili demeci vardır)

İş Kanunu da işçiler aleyhine çıkarılıyor

İktidarın işçilere karşı olan tutumu bununla bitmiyor. İş Kanunu, bir formalite meselesi yüzünden Meclise geri verilince, bütün sermaye sahipleri bunu fırsat bilerek, İş Kanununu, işçiler aleyhinde hükümlerle doldurma fırsatını buldular. İşçilerin kıdem tazminatı, tehlikeye girdi. Bütün işçilerin sigorta ve sosyal güvenlikten yararlanması önlendi. İşçilere, işverenlerin kolayca para cezası vermesi ortadan kaldırılmadı. İşçilere, hapis-işverenlere para cezası yine ayakta tutuldu. (Bu konuda Lâstik - İş'in Senatörlere bildirisi öteki sütunlarımızdadır)

Sosyete hanımları için tatil hakkı kaldırıldı

(Devamı 8 inci sayfada)

BAŞYAZI

İşçileri birbirine düşürme çabaları

Kemal TÜRKLER

Toplumda elle tutulur, gözle görülür bir değişme var, bir yenilenme var, bir hakkına sahip çıkma yarışı var. Bunlar, uzun yıllardan beri emeğiyle geçinen vatandaşların söylenenlere kanmayışının, yapılanları kendine yararlı ve yeterli bulmayışının doğal tepkileridir. Uzun yıllar devlet yönetimini ellerinde bulunduran sosyal sınıflar, kendi çıkarlarının bekçisi durumuna getirdikleri bir takım basın yoluyla, radyo yoluyla bu uyanışı bir felâket gibi göstermek, bir tehlike gibi karalamak, memleketin huzurunu kaçırmak gibi değerlendirmek eğilimindedirler.

Hele bu uyanış, DİSK hareketiyle birlikte işçi sınıfı içinde kendini gösterince çıkarcı çevreler, ittifak hâlinde oldukları örgütleri kullanarak yeni bir deneyin hazırlığına girişmişlerdir. Bu da, Türk işçi sınıfını birbirine düşürmek ve kendi kendisini kırdırmak, sonra alışageldikleri aşırı kârları ve sömürüleri sürdürmek için bazı örgütlerin kapılarına kilit vurduracak kargaşalıklar çıkarmak... Böylece, emekçi halkın devlet yönetimine ağırlığını koyması yolunda işçi sınıfının öncülüğünü yok etmek, buna imkân vermemek!...

İlk işaretini İzmir'de veren bu oyuna uyanık işçiler gelmeyecektir. İşçi sınıfına kendi öncülüğünde emekçi sınıfların ve toplumcu aydınların demokratik yoldan iktidara gelmek yolunu açan

(Devamı 6. sayfada)



DİSK Genelbaşkanvekili Mehmet Alpdündar'ın başkanlığında Yönetim Kurulu toplantı hâlinde. Bildiriyi hazırlıyor.

DİSK YONETİM KURULU YENİ KARARLAR ALDI

Genelbaşkanvekilliklerine Mehmet Alpdündar ve Kemal Ayav seçildi

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Kısa adı: DİSK) Yönetim Kurulu İlk Toplantısını İstanbul'da 19 Nisanda saat 10.00 Türkler'in başkanlığında yapmıştır.

İki gün sürecek toplantı ile ilgili gündem kabul edildikten sonra, Yürütme Kurulu'nun çalışmaları hakkında Genel Başkan Türkler geniş bilgi vermiştir. Kemal Türkler, Yurt içindeki ve dışındaki işçi olaylarının ve genel durumun geniş bir tahlilini yapmıştır. Memleketimizdeki sağcı basının DİSK'e yalana, bilgisizliğe ve iftiraya dayanan bir kampanya açtığını, buna karşı devrimci basının, yazar ve çizerlerin, işçilerin daha bilinçli olarak DİSK'i desteklediklerini bildirmiştir.

ULUSLARASI DURUM

Almanya'da işlerinden çıkarılan Türk işçilerinin feci

(Devamı 6. sayfada)

SAHTE İŞÇİ ÖRGUTLERİ KARŞISINDA GERÇEK SENDİKALAR KURULUYOR

DİSK Yönetim Kurulu Bildiri yayınlayarak gerçekleri dile getirdi, Toprak Reformuna karşı çıkan, vergi yükünü emekçi halka yükleyen Hükûmetin tutumunu protesto etti

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Yönetim kurulu ilk toplantısını 19 Nisanda yapmış, iki gün süren çalışmalardan sonra, aşağıdaki bildiriyi kamu oyuna sunmaya karar vermiştir.

İŞÇİLER, gittikçe artan hayat pahalılığı ve işsizlik altında ezilmektedir. Hükümet; ezilenleri, sıkıntıdan bunalanları korucuyucu hiç bir tedbiri almamakta ve Anayasaya uygun hiçbir reform yapmamaktadır. Üstelik Millet Meclisinde, emekçi halkın çıkarlarını savunanların azlığı yüzünden eğemen çevreler, İş Kanununu, eskisinden de ağırlaştırarak edinilmiş hakları yok etmeyi başarmışlardır. Yine mutlu azınlık, devlet eliyle aşırı zengin olmak isteyen özel linyit kömürü sahiplerini koruyan bir tasarıyı süratle kanunlaştırmıştır.

ASGARİ ÜCRET DÜŞÜK

Buna karşılık, işçinin asgari ücreti, Anayasa ilkelerine uygun ölçüde hâlâ tesbit edilmemiş, hâlâ işsizlik sigortası çıkarılmamış, hâlâ tarım işçilerini koruyan bir yasa hazırlanmamıştır. Anayasanın öngör-

(Devamı 8 inci sayfada)

15 Günün OLAYLARI

Sigorta Hastahaneleri işçilerden Alınıyor!

Devlet hastahanesi hâline getirilecek Sigorta Hastahanelerinde işçiler üvey evlâd muamelesi görecek, günlerce sıra ve yatak bekleyecekler

Ankara'dan verilen bir habere göre 2. Beş Yıllık Kalkınma Plânına, Sosyal Sigortalar Kurumuna ait hastahanelerin Sağlık Bakanlığına devri öngörülmüştür. Böylece işçi ve işveren primleriyle kurulan ve yalnız Sosyal Sigortalar Kurumuna bağlı işçi, müstahdem ve ücretlilerin bakıldığı hastahaneler Sağlık Bakanlığı bünyesinde kurulacak yeni bir örgüte bağlanacaktır.

Bu konuda bir demeç veren Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Genel Başkanı Kemal Türkler şunları söylemiştir:

«İşçi Sigortaları Kurumu'nun adındaki işçi'yi kaldırdıktan sonra sıra şimdi de işçi ve işveren parasıyla kurulan ve yaşatılan sağlık tesislerinin alınmasına gelmiştir. Bu, işçilerin sağlığını tehlikeye düşürecek bir harekettir. Çünkü işçiler, yalnız sigortalıların bakıldığı hastahanelerde bile saatlerce sıra beklemekte, yatak beklemektedir. Bu süre içinde gelirlerinden kayıplara uğramaktadır. İşçi hastahaneleri Sağlık Bakanlığına bağlanınca, sigortalı işçiler muayene ve tedavisi için daha çok günler sıra beklemeye mecbur olacaklardır. Ayrıca işçilerin, çalışmadan gelen çeşitli hastalıkları vardır, bunlar uzmanlaşmış hekimlerce ancak teşhis edilebilir. Sigorta hastahanelerine, devletin hastahane açma görevini yapamadığı için el uzatmak, işçi primlerini maksadı dışında kullanmak ve kanuna aykırı iş yapmak olacaktır. Biz, Sendikacılar, Sigorta Hastahanelerinin Sağlık Bakanlığına bağlanmasına karşı çıkacağız, işçi sağlığının tehlikeye girmesine müsaade etmeyeceğiz.»

Maden-İş'in Mersin Şubesi kongresi yapılmış ve yeni yöneticiler seçilmiş, işçi sorunlarını açıklayan konuşmalar olmuştur. Resimde Maden-İş Genel Başkanvekili Hilmi Güner ve Bölge Temsilcisi İbrahim Ege konuşma yaparlarken görülüyor.

Türk-işçiler işçileri birbirine düşürmek görevini yüklendi

İzmir'de cepleri taşlı saldırganları devşiren Asutay amacına ulaşamadı

İzmirde DİSK'in amaçlarını ve çalışma politikasını en yetkili yöneticilerden öğrenmek isteyen işçilerin isteğiyle 30 Nisan günü İzmir'de bir toplantı düzenlenmişti. Özellikle Tekstil işkolunda çalışanların istediği bu toplantı için kiralanan salon, toplantı saatinden çok önce Türk - İş Bölge Temsilcisi Burhanettin Asutay tarafından, bazı çevrelerce verilen direktif üzerine sabote edilmiştir. İşçilikle ilgisi olmayanların ilçelerden kamyonlarla devşirilmesi görevini başarı ile yerine getiren Asutay, kamyonlara bindirilmiş kişilerin ceplerini taşlarla doldurmasını da ihmâl ettirmemiştir.

Saat 10'da yapılacak toplantı yerine saat 8'de cepleri taşlıların doldurulması üzerine DİSK yöneticileri ve ilgililer işçilerin işçilerle çatışmasını önlemede milli menfaat görmüş ve işçilerle Maden - İş Eğitim salonunda toplantı yapmayı kararlaştırmışlardır.

DİSK

15 Günde 1 Çıkar Siyasî, Meslekî Gazete

SAHİBİ

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları

Konfederasyonu adına

KEMAL TÜRKLER

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Kemal SÜLKER

İdareyeri : Nuru Osmaniye C., Alibaba Türbe S. Özbay Han, Kat 3 (İstanbul)

Telefon: 27 21 39 . 22 61 97

Basıldığı yer: VATAN Gazetecilik ve Matbaacılık İşletmeciliği;

Ankara Basın-işten kitle halinde istifa edenler DİSK'e katıldılar

DİSK Üyesi Basın-İş'te toplanan Ankara basınişkolu mensupları Türk-İş'in içyüzünü iyice öğrenmiş oldular

Basın İş Sendikası Ankara Şubesinin kuruluş töreninde bir konuşma yapan Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Genel Başkanı Kemal Türkler, «Millet Meclisinin kabul ettiği yeni İş yasası Türk işçi sınıfını, 1936 gerisi kararlığına itmiştir.» demiştir.

DİİSK Genel Başkanı Kemal Türkler «Anayasa ilkelerine yüzde yüz saygılı olan Türk işçileri, haklarına mutlaka sahip çıkacaklar, Türkiye'yi ve emekçi halkımızı, hak ettikleri yaşama düzeyine eriştireceklerdir.» şeklinde konuşmuştur

Fikir Kulüpleri Federasyonunda yapılan toplantıda Türkler, gerek iktidarın ve Meclis çoğunluğunun, işçi sınıfını korumadıklarını belirtmiş, «İşçi sınıfının kurtuluşu devlet yönetimine demokratik yollardan ağırlığını koyması ile mümkündür. İşçiler bunun gereğini anlamışlardır.» demiştir

Türkler, İş yasasının bu biçimde çıkmasına göz yuman Türk — İş'i işbirlikçi olarak nitelendirmiş yüzlerce basın işçisinin sevgi gösterileri arasında, son olarak şunları söylemiştir:

«Bütün Türk Milletini ve işçi sınıfını mutlu edecek kesin çözüm yolunun peşindeyiz. Bu çözüm yolu işçi sınıfının demokratik yollardan iktidara geçmesidir.»

GÜZELCENİN KONUŞMASI

DİSK Genel Sekreteri ve Basın İş Genel Başkanı İbrahim Güzelce ise, «Ormanları kişilere geri vermek ve petrolü yabancılara peşkeş çekmek istiyen zihniyet, toprak reformunu, sosyal adaleti komünistlik sayan zihniyet, uyanan emekçi sınıfının demokratik direnişi ile karşılaşacak, mağlup ve perişan olacaktır.» demiştir.

DİSK Genel Sekreteri sözlerine devamla, yeni iş yasası ile emekçi halkın, özellikle işçi sınıfının yarına güvenle bakmayacağını örneklerle belirtmiş, işçileri, Türk işçi sınıfının tek millî kuruluşu olan DİSK içinde birleşmeye çağırmıştır.

BEKİR ÇİFTÇİNİN SÖZLERİ

DİSK Ankara Bölge Temsilciliğine atanan Bekir Çiftçi ise, «Basınımız burjuva basını... TRT hakim sınıfların organı.... Aydınlarımız kendi havasında... Millet Meclisinde işverenler çoğunluk'a.. Türk — İş, namuslu yöneticilere karşı Yunanistan'daki gibi Kral darbeleri düzenlemek peşinde... Ama bu düzenler başarıya asla ulaşamıyacak, çünkü Türk işçi sınıfı hızla uyanmaktadır.» demiştir.

DİSK Ankara Bölge Temsilciliğinden açıklandığına göre, DİSK Ankara Bölge Temsilciliğinin kuruluşu, önümüzdeki günlerde büyük bir törenle kutlanacaktır. Bu törene, çeşitli iş kollarını temsil eden beş bin işçi katılacaktır.

Toprak, Su, Köy, Tar-İş Kongresinde

DİSK Yöneticileri işçileri uyardılar

Ankara'da kurulu Toprak, Su, Köy, Tar-İş Sendikası, 4 Mayıs günü Sosyal Sigortalar Kurumu Toplantı Salonunda kongresini yapmıştır. DİSK yöneticilerinin dâvet edildiği kongreye katılan DİSK Genelbaşkanı Kemal Türkler, Genel başkanvekili Mehmet Alpdündar, DİSK Genelsekreteri İbrahim Güzelce ve DİSK Yönetim Kurulu üyeleri Rıza Kuas ve Kemal Nebioğlu birer konuşma yapmışlardır.

Mehmet Alpdündar'ın başkanlığına seçildiği Kongrede, Türkler, dış ülkelerdeki sosyal ve politik oluşlardan söz açmış, Yunanistan'da demokrasiye paydos diyen faşist diktanın ilk işinin işçi sendikalarını kapatmak olduğunu hatırlatmış ve İspanya'da grevcilere kan kusturan Franco rejiminin özlemini çekenlerin ne amaca hizmet ettiklerini açıklamıştır.

DİSK Genelbaşkanı, Türkiye'deki gelişmelere de dikkati çektikten sonra, Türk-İş'in işçi sınıfının çıkarlarına karşı bir politika izlediğini örneklerle belirtmiştir. Bu arada grevlerde, Türk-İş'in olumsuz tutumunu da açıklayan Kemal Türkler, kamuoyunun Türk - İş efsanesiyle aldatıldığını da sözlerine eklemiştir.

Rıza Kuas, alkışlar arasında kürsüye dâvet edilmiş ve DİSK yöneticisi, kongrede, Türk - İş'in tutumu ile parlâmentonun çalışma düzeni hakkında geniş bilgi vermiştir. Partilerüstü politikanın Türkiye gerçeklerine aykırı olduğunu örneklerle açıklayan ve parlâmentodaki Türk - İş yöneticilerinin işçilere karşı çalışmalar yaptıklarını bildiren Kuas, İş ve Deniz İş Kanunları hakkında geniş bilgi vermiştir.

DİSK yöneticisi ve Tekirdağ Milletvekili Kemal Nebioğlu da alkışlarla karşılanan bir konuşma yapmıştır. Nebioğlu, Anayasanın işçi sınıfına tandığı hakları hatırlatmış, mücadelemiz, Anayasayı yaşatmaktır, demiştir.

Kongrede, Mehmet Alpdündar'a bir buket çiçek armağan edilmiştir.

Yeni bir Sendika: TATSİS

Türkiye ayakkabı ve deri sanayii işçileri sendikası (kısaca TATSİS) kurulmuştur. Türkiye çapında faaliyet gösterecek yeni Sendika DİSK'e üye olmuştur. Kurucu heyet adına genelbaşkan Halil Ağırdemir sendika ile ilgili olarak şunları söylemiştir:

«İşçi sendikaları, Anayasamızın ve yasaların tanınmış hakları korumakla görevli kuruluşlardır. Gerçek bir işçi sendikası bunları koruduğu müddetçe işçinin temsilcisi durumundadır. Bir işçi sendikası kuruluş gayesi olan yukarıda sayılan hizmetleri yerine getirmez ise, veya kısmen yerine getirmekle y

(Devamı 6. sayfada)

Kimya - İş yeni toplu sözleşmeler yapıyor

Kimya-İş Sendikası toplu sözleşme yapma çalışmalarına devam etmektedir. Son günlerde yapılan çalışmalar şöyle özetle; ebiliriz:

AYGAZ A. Ş.

Türkiye Kimya Sanayi İşçileri Sendikası, AYGAZ A. Ş. işyeri işçileri adına yapılan Toplu İş Sözleşmesi ile üyelerine çok geniş imkanlar sağlamıştır.

Şöyle ki, Yevmiyelere 4 lira zam, 230 kuruşluk asgari saat ücreti, her çocuk için ayda 10 lira çocuk zammı, her yıl okula giden çocuklar için 50, 100, 150 lira tahsil parası, yılda iki maaş ikramiye, peşin ödenen yıllık ücreti izin bedellerinin dışında 100 lira izin harçlığı, doğum, ölüm ve evlenme yardımları, ayrıca birçok sosyal yardımlar temir edilmiştir. Bölgedeki işçiler bu durumu 'ak dirle karşılamaktadırlar.

WYETH LABORATUARI

Bu işyerinde çalışan işçilerin hepsi Kimya — İş Sendikasına üye olmuşlar, Sendika işyerindeToplu İş Sözleşmesi çağrısında bulunmuştur. Bu çağrıya karşı Kimya İşkolunda kurulu sarı sendikalar itirazda bulunmuşlardır. Sözleşme yapılabilmesi için kanuni itiraz müddeti beklenmektedir. İşçiler üç yıldır sendikaya girmelerine mani olmaya çalışan işverene gereken dersi vermeye kararlı görünmektedirler.

BİRLEŞİK ALMAN VE SANTA FARMA

Bu işyerinde üçüncü devre Toplu İş Sözleşmesi yapmak üzere Türkiye Kimya — İş Sendikası çağrıyı yapmıştır. Birleşik Alman ve Santa — Farma Fabrikalarında çalışan işçiler, Sendika etrafında bütün güçleri ile kenetlenmişlerdir. Kimya — İş'in bu çağrısına da Kimya — İş kolunda kurulu sarı sendikalar itiraz etmişler, bu itirazlar sonunda Bölge Çalışma Müdürlüğünden alınacak yetki kararından sonra Kimya — İş Sendikası üyelerine yeni ve önemli haklar daha sağlıyacaktır.

Deniz - İş Kanununda aksaklıklar

Rıza Kuas gemi adamları yararına bir çok tadil teklifleri yaptı, AP liler istekleri kabul etmediler

Deniz İş Kanunu yürürlüğe girmiştir. Ancak Millet Meclisinde yapılan müzakerelerde TİP Milletvekili Rıza Kuasın ve arkadaşlarının verdikleri deniz işçileri yararına olan bir çok değiştirme önergeleri **AP ve öteki partiler milletvekillerinin oy**larıyla reddedilmiştir.

Rıza Kuas ve arkadaşları sandal, mavna, şat, salapurya gibi deniz araçlarında çalışanların da kanun kapsamına alınmasını istemiştir. Kaptan ve zabitlerin işveren vekili olmalarının önlenmesini savunmuş, çalışma belgesi gösteren gemi adamlarının deneme süresine tâbi tutulmamaları gerektiğini ileri sürmüş, **her tam 25 gemi adamına karşılık 4 sakat ge**mi adamını çalıştırmaları gereğini belirtmiştir. Bunlardan başka hizmet akdini işverenin feshetmesi hâlinde durumun gerekçesiyle birlikte gemi adamına bildirilmesi gerektiğini belirten TİP Ankara milletvekili ve DİSK Genel Yönetim Kurulu üyesi Rıza Kuas, bu durumda İş mahkemesi fesih hakkının kötüye kullanılması sonucuna varırsa işverenin, o gemi adamını yeniden işe almava ve geçmiş ücraetlerini ödemeve mecbur olmasını istemistir.

KIDEM TAZMİNATI HESABI

Rıza Kuasın verdiği ve 20. maddeyle ilgili değiştirge önergesinde şöyle denilmekteydi:

«Hizmet akdinin gemi adamı veya işveren tarafından herhangi bir sebeple bozulması veya muvazzaf askerlik hizmeti dolayısiyle çözülmesi hâlinde, işe başladığından itibaren her bir tam takvim yılı için gemi adamına 30 günlük ücreti tutarında bir tazminat verilir ve altı aydan sonraki müddetler yıla tamamlanır.»

Bu istek de Meclis çoğunluğunca kabul edilmemiştir

Aynı madde ile ilgili olarak Rıza Kuas «işverenin iflâsı hâlinde, kıdem tazminatı gemi adamlarına öncelikle ödenir» fıkrasının eklenmesini de teklif etmişti. 21. maddede ise şu hükmün yer almasını savunmuştu:

Hizmet akdinin işveren veya gemi adamı tarafından yurd dışında feshi hâlinde, işveren veya işveren vekili gemi adamını hizmet akdinin yapıldığı limana iade etmek ve gemi adamının iadeye ilişkin ve durumuna uygun yol, iaşe vesair zarurî masraflarını ödemek zorundadır.

İS SÜRESİ HAFTADA 40 SAAT

TİP Milletvekili ve DİSK Genel Yönetim Kurulu üyesi Rıza Kuas, gemi adamları için haftalık çalışma süresinin 40 saat olarak kabulünü istemiş, bu sürenin de haftada beş iş günü olarak kabul edilmesi için önerge vermiştir. Bu arada fazla mesai gerektiği zaman da şu hükmün kanunlaşmasını teklif etmiştir:

«Yapılacak fazla çalışmanın her saatine ödenecek ücret aylık para tutarının saat başına düşen miktarının bir katına yükseltilmesi suretiyle bulunacak miktardan az olamaz. Fazla çalışma süresi günde 3 saati gecemez ve yılda doksan İş gününden çok yapılamaz.»



gerçekler

İŞÇİNİN EGİTİMİ VE İKTİSADİ KALKINMA

Yazan : Dr. Beşir HAMİTOĞULLARI
S. B. F. Asistanı

İnsan gücü kaynaklarının eğitilmesi, iktisadî ve sosyal kalkınmanın vazgeçilmez bir şartıdır... Çünkü iktisadî kalkınmanın şartlarını hazırlayan, iktisadî kalkınmayı hızlandıran yenileşmeyi ve bu yenileşmenin, toplumun bütün katlarında yayılıp yerleşmesini, eğitim sağlar.

Bu anlamdaki yenilikle, işçi kitlesi arasında büyük bir ilişki görülmektedir. Çünkü çoklukla işçilerin görevi, benzeri veya öncesi bulunmayan bir şeyi geliştirmekten çok, belirli bir duruma yeni bir işlemi (ameliyeyi) veya mefhumun uygulanabilmesi imkânını kavrayabilmektir.

Diğer yandan ve bilindiği gibi, ekonomik gelişme ile teknik gelişim arasında da çok sıkı bir bağlantı mevcuttur. Prodüktivite (verimlilik) ile eğitim arasında da büyük bir ilişki vardır. İşçilerin bazı işleri yapabilmeleri için, hele etkili ve verimli bir tarzda yapabilmeleri için, muayyen bilgi ve belirli maharetlere ihtiyaçları vardır. Bu bilgi ve maharetler de ancak belli bir öğrenim ve eğitimle elde edilebilmektedir.

Türkiye gibi geri kalmış ülkeler, meslekî eğitim programlarını, kendilerinden çok farklı olan sanayileşmiş ülkelerin öz ihtiyaçları için hazırlanmış sistem ve usullerini hiç endişe duymadan kendi ülkelerine aktarırlarsa, hele sendikacılıkla işçi hareketlerinin çok yeni ve kendine has problemleri olduğu Türkiye gibi bir ülkede, meselâ sendikacılar, bize hiçbir yönden benzemeyen ayrı bir refah ortamı ve karışık problemlerinin şekillendirdiği A. B. D. sendikacılığını taklit eder, hele sendikacılar kendilerini eğitmek için A. B. D. ne sürekli gitmeyi bir politika haline getirirlerse, bütün bu çırpınışların gerek işçi zümresine, gerekse memlekete çok yararlı olmayacağını söylemek yanlış olmaz. Çünkü her ülkenin kendi endüstrisi, teknoloji ve üretim metodlarının ihtiyaçlarına ve iktisadî kalkınma aşaması gereklerine cevap verecek tarzda özel ve etkili sistemler kurmaları ve geliştirmeleri zorunludur. Nasıl muayyen bir bitki veya bir meyve ağacını her toprakta yetiştirmek mümkün değilse, bizden her yönden çok farklı bir ülkenin eğitim sistemini ve sendikacılık örneğini alırken, taklit ederken, işin vahametini unutmamak ve alınan şeyin geliştirilmek istenen konuyu kısırlaştırabileceğini, hattâ öldürebileceğini hatırda tutmak lâzımdır.

İktisadî kalkınma doğrultusunda bir genel eğitim ve yerli, ulusal özelliklere uygun bir işçi eğitimi sistemini tesbit edip, geliştirmek ve yaymak gerekir. Ülkemizde özellikle meslekî eğitimin çok ayrı ve önemli bir konu olduğunu belirtmek isterim.

İşçilerin meslekî eğitimini sağlamak ve onları sürekli olarak eğitime yöneltecek tedbirlerin alınmasında gerek hükümetin, gerekse işçi örgütlerinin dinamik bir politika izlemeleri gerekir. Meslek eğitimi görmüş kalifiye işçiler, bu maharetlerini uygulayabilecek ve geliştirebilecek alanlarda çalışabilmeli, çalıştırılmalıdır. Öğrenim ve eğitim için işçi özendirilmeli, teşvik görmelidir.

Şunu belirtmek gerekir ki, işçi için öğrenim ve eğitim sadece iş dışında olmaz. Ayrıca «işi görürken öğrenme» şeklinin de çok etkili bir tarzda, görülmekte olan işin kalitesini yükseltebileceğini de unutmamak lâzımdır. Şüphesiz ki böylesi bir eğitim, yani işçinin işinin başında «kendi kendini eğitmesi», görülen işin şekline, kullanılan teçhizatın yapısına da büyük ölçüde bağlıdır.

Yeni ve daha mükemmel motörlerin tesisi, işçiyi kabiliyetlerini geliştirmeye zorlayabilir. Bunu başarıp başaramaması, başlangıç noktası olarak, sahip bulunduğu bilgiye bağlıdır. Bu da hiç değilse, kısmen görmüş olduğu okul eğitiminin seviyesine bağlıdır. Görülüyor ki, iş başında eğitim dahi, işçinin çalıştığı teknik teçhizattan ayrı olarak okul eğitiminin şekline ve etkenlerine dayanmaktadır.

Bu kısa izahların da gösterdiği gibi eğitim, verim ve başarı için itici bir kuvvettir. Vücut sağlığının sürdürülmesi için de şarttır. Beslenme şekli hakkında bilgisi olmayan bir işçinin sağlığını koruyabilmesi ve sürdürmesi mümkün değildir. Görülüyor ki, eğitimin iktisadi kalkınmayı teşvik eden, sınırlayan direkt ve endirekt bir çok faktörlerle ilişkileri vardır. Eğitimin bu alanlardaki etkisini özetlemek gerekirse :

1 — Emek prodüktivitesi ile çalışma kapasitesini doğrudan doğruya etkiler,

2 — Teknik terakkiye imkân verdiği için dolaylı bir tarzda sermaye verimini etkiler.

3 — Yukarıda anılan her iki üretim aracının da tahsisini etkiler.

Oysa şimdiye kadar yeri geldikçe belirtmeğe çalıştığımız gibi, memleketimizde genellikle eğitim ve öğrenim ve özellikle işçi eğitimi, Türkiye'nin şu andaki ihtiyaçlarıyla ve kalkınmasının gerekleriyle çatışacak durumdadır. İşçi eğitimi yeni yeni ele alınmaktadır. Fakat bu eğitim, devlet kesiminde Millî Eğitim, Çalışma ve Sanayi Bakanlıkları tarafından ayrı ayrı ve kendi aralarında bir işbirliği yapmadan yürütülmektedir.

İşçi eğitiminin, işçi örgütleri tarafından da yürütülmesi gereklidir. Fakat genellikle işçi örgütlerinin işçi eğitimi konusundaki tutumları, işin bilincine varmaktan çok, işin gösteriş tarafına ağırlık verildiği intibaını yaratmaktadır. İşçide herşeyden önce belirli bir bilinci yaratmak, iş ve verimlilik ilişkilerini işçiye öğretmek, verimliliği arttıracak bir eğitime, işçinin işiyle, işçinin örgütüyle, işçinin işverenle ilişkilerini derinliklerine öğreten bir öğrenim, işçiyi sosyal ve ekonomik yönden hür kılan, onu iktisadî kalkınmanın dinamik bir dayanağı yapacak bir eğitim sistemi.

Bugün Türk işçisi, belirli, tutarlı, yeterli ve etkili bir eğitim ve öğrenimden yoksundur. Orada burada «Osmanlı» tarzında diploma vermekle son bulan dağınık seminerler ve diğer çabaların verimli ve yaygın bir sisteme doğru geliştirilmesi temenniye değer.

İşçi Gözüyle

UTANIN EFENDİLER

Ertuğrul ALTAY
Kimya-İş İst. Şube Sekreteri

Memur bozuntusu kafalı ve hâlâ 1946 güdümlü Sendikacılığıyle hareket eden kişiler bugün sorumsuzca ahkâm kesmektedirler.

— Kutsal çalışma barışı,

— İşçi, işveren elele,

— A. I. D. (Amerikan Hükûmeti ve işverenleri yardım Heyeti) ve Türk - İş elele gibi, daha birçok zırvalar.

Utanın efendiler:

Hızla ilerleyen uygarlığa ve hızla uyanmağa çalışan TÜRK İŞÇİSİNE en büyük kötülüğü yapmaktasınız. Yapmak istediğiniz bütün kötülükleri bilerek ve inanarak yerine getiriyorsunuz.

Sizler de, sizin ağabeyleriniz olan işverenler de ve 20. yüzyılın en büyük sömürücüsü olan Amerikan hükûmetleri de pek âlâ bilmektesiniz ki:

İşçiler kendi dâvalarına ancak, kendileri sahip çıkarlarsa sömürülmekten kurtulabilirler. Ve en önemli olanı şudur ki:

İşçilerin sadece Sendikaların içinde teşkilâtlanmaları yeterli değildir. İşçilerin sınıf bilincine ermeleri ve kanunları gene kendilerinin yapmaları şarttır.

Türk işçi sınıfı hızla uyanmağa devam edecektir.

Kendisini yıllarca kişisel çıkarları yüzünden uyutanlara gereken dersi verecektir.

Üç - beş Amerikan eskisine, seyahatlere ve gizli kapaklı çıkarlarınız uğruna, Türk emekçi sınıfına ihanet etmektesiniz.

Bay Halil Tunç,

Dergilerde açıklanan durumunuzdan utanmıyor musunuz?

Geri kalmış ve açıkça sömürülen bir ülkenin, bir işçi liderinin hangi devletten olursa olsun (hele yabancı bir ülkenin ordusundan) günde 300 TL. yevmiye alması doğru mudur?

Belki bu hareketiniz kanunların boşluklarına ve elinizde bulunan kılıflara uygun olabilir. Tıpkı ikili anlaşmalar gibi.

Yaptıklarınızın doğruluk derecesini size ve çocuklarımıza gelecek kuşaklar bildireceklerdir.

Türk işçi sınıfının sırtına deli gömleğinden farksız olan Amerikan yapısı uşak zihniyetli Sendikacılığı uygulatmayacağız.

Yokluklar içinde yoksul işçi sınıfına hizmet etmeğe çalışacağız.

Türk işçi sınıfı bir kutsal kurtuluş savaşı içindedir.

Bu kutsal kurtuluş savaşından mutlaka biz galip çıkacağız.

Yoksa Damat Ferit'le, Vahdettin kalıntıları değil.

Yoksul ve sömürülen vurdumuzun halkına son gücümüze kadar mutluluk ve özgürlük sağlamak için uğraşacağız. Tek güvencimiz, kaderini çorak Anadolu topraklarına ve emeğine bağlamış olan Türk işçi ve köylü sınıfıdır.

Yoksa, ağalar, işverenler, yabancı sömürücüler, A.I.D. (Amerikan Yardım Heyeti) ve Amerikan hava kuvvetlerinin 300 liralık gündeliği değildir.

Yaptıklarınızdan utanın efendiler.

Ertuğrul ALTAY
KİMYA - İŞ İST. ŞUBE SEKRETERİ

Midil - Tipi grevi başarıyla sonuçlandı

Kimya-İş Sendikası, grevde geçen günlerin ücretinin işverene ödenmesini sağladığı halde işçilere grev süresince yaptığı yardımları da geri istemedi

Türkiye'de ilk olarak grevde geçen günlerin ücretini işveren, grevcilere ödeyecek,

28 Mart 1967 Salı günü başlayan Cevizli'de kurulu olan Midil - Tipi Ziraî İlâçları A.Ş. fabrikasındaki grev 17 Nisan 1967 günü grevci işçilerin ve KİMYA - İŞ SENDİKASI'nın zaferiyle sonuçlanmıştır.

Grevci işçilerin tam bir disiplin içinde, KİMYA - İŞ SENDİKASINDA örgütlenmeleri sonucunda işverenden, üstün haklarını almışlardır.

DİSK'in (Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu) desteklediği grev boyunca, Türkiye Maden - İş Sendikası başta olmak üzere kardeş sendikalar tarafından grevciler devamlı olarak ziyaret edilmişlerdir.

Bu arada KİMYA - İŞ İZMİT ŞUBESİ — KİMYA - İŞ ÜYESİ BULUNAN AYGAZ İŞÇİLERİ, KİMYA - İŞ TARSUS ŞUBESİ grevcilere başarı telgrafları çekmişlerdir.

KİMYA - İŞ SENDİKASININ üyeleri olan, Birleşik Alman İlâç Fabrikası, Türk - Hoechst Fabrikası ve çeşitli ri grevcileri gruplar halinde fabrikaların işçi ve temsilcileziyaret ederek, birlikte yemek yemişler ve millî oyunlar oynamışlardır.

Kartal bölgesinde bugüne kadar bütün işçi hareketlerini ve grevleri kırabilen işverenler, bu sefer bilinçli KİMYA - İŞ üyelerine boyun eğmek zorunda kalmışlardır.

GREVDE GEÇEN GÜNLERİN ÜCRETİ

KİMYA - İŞ SENDİKASI Türkiye'de ilk defa grev süresi içinde geçen günlerin ücretinin işverence ödenmesini sağlamıştır. Hattâ Kimya - İş Sendikası Türkiye'de ilk defe bu sonuca varmasına rağmen grev süresi her haftasında işçilere ödediği yemek paraları ve haftalık 75'er liranın sendikaya geri verilmesini de düşünmemektedir. KİMYA - İŞ SENDİKASI, Kartal bölgesinde başarıya ulaşan ilk grevi yapmıştır.

KİMYA - İŞ SENDİKASININ etrafında inançla birleşen işçi kardeşlerimiz tam bir disiplinle GREVLERİNİ BAŞARIYA ULAŞTIRMIŞLARDIR.

Grevci İşçi kardeşlerimiz, «Türkiye» de grev yapılamaz, İşçiler cahildir, diye işveren uşağı gibi konuşan sendikacılara bu başarıları ile gereken dersi vermişlerdir.

GREVİN İŞÇİLERE SAĞLADIĞI HAKLAR :

ÜCRETLERE ZAM : 9,20 (1 Ocak 1967 tarihinden bu yana ödenecek.)

ASGARÎ ÜCRET : 16 lira.

İKRAMİYE : 1967 yılında 1 aylık, 1968 yılında 2 aylık.

ÇOCUK PARASI : Ayda her çocuk başına 25 lira.

KIDEMİ TEŞVİK İKRAMİYESİ : 5 yıllık işçilere 400 lira. 10 yıllık işçilere 750 lira.

ÜCRETLİ İZİN PRİMİ : İzin ücretinden başka olmak kaydiyle her haftası için 75 kaydiyle her haftası için 75'er lira üç hafta izine çıkacak işçi normal ücretinin dışında 225 lira alacak.

DİSİPLİN KURULU : İşverenin istediği gibi işçi çıkarmasını önlemektedir.

Greve katılan 41 işçiyi işveren 13. madde gereğince tazminat ödese bile hiç bir şekilde işten çıkartamaz. 16. maddeye göre tazminatsız çıkartmak gerekirse, Disiplin Kurulunun karar vermesi gerekir.

Yirmi gün müddetle polisle, grev bozguncularıyle ve çeşitli oyunlarla karşı karşıya gelen, KİMYA - İŞ SENDİKASI üyeleri, inançla mücadele ederek geleceklerini garanti altına almışlardır.



Kimya-İş Genelbaşkanı Nejat Akbay, Grev yerinde, organizatör Mustafa Burukla bir polis memurunun konuşmasını izliyor ve işçilerin haklarını koruyucu müdahalede bulunuyor.

Grevciler Petrol-İş'e üye olan işçileri bildiriyle uyardılar..

İşçi Sendikasının zenginliği, parası değil, uyanık bilinçli üyeleridir.

Midil-Tipi Tarım ilâçları işyerinde grev yapan işçiler, aynı işkolundaki bir kısım işyeri işçilerine önemli bir bildiri hazırlamışlardır. Grevi başarıya götüren işçiler, Kimya-İş'in toplu sözleşmesiyle birçok hak elde etmişlerdir. Grevcilerin uyarısını aynen bildiriyoruz:

MİDİL TİPİ GREVCİLERİNİN BİLDİRİSİ:

Bu bildirimiz ile Kartal Bölgesinde kurulu olan EAS AKÜ, AGRO MERCK, KİMYAGERLER TARIM İLAÇLARI, KORUMA TARIM İLAÇLARI, FAR - GLASS KİMYEVİ MADDELER PERİ AKÜ ve BP KARTAL DEPOSU işyerlerinde çalışan işçi kardeşlerimize seslenmek istiyoruz.

Midil - Tipi Tarım İlâçları işyerinde KİMYA-İŞ SENDİKASININ yönetiminde başarılı bir grev yaptık.

Grev sonuucnda isteklerimizin tamamına işveren «evet» demek zorunda kaldı. Aldığımız haklar kadar KİMYA-İŞ SENDİKASI'nın davranışı da önemlidir.

KİMYA - İŞ SENDİKASI Sözleşmeye başlamadan önce Temsilcilerimizle beraber bizi toplayarak isteklerimizi tespit ettiler.

Talepnameyi hazırlayıp bize tekrar açıkladılar ve gözümüzün önünde işverene verdiler.

Toplu İş Sözleşmesinin müzakerelerine Temsilcilerimizle beraber bizi de soktular.

Grev sırasında vazifelerin büyük bir kısmına Temsilcilerimiz sorumlu olarak katıldılar.

Grevin İdare Amirliğini: Turan Karadağ, Grevin Muhasipliğini: Abdullah Yılmaz, Grev Komitesi Başkanlığını: Hüseyin Celep yaptılar.

Ancak zor durumlarda Sendika Yetkilileri yönetimi ele aldılar.

KİMYA — İŞ SENDİKASI grevi kaldırırken ve Toplu Sözleşme imzalarken gene hepimizin fikrini aldı.

Duyduk ki sizler PETROL İŞ SENDİKASINA üye imişsiniz.

Toplu Sözleşmeleri işçilerin haberi olmadan imzalayan ve aldığı 3 kuruşu merasimle açıklayan Sendikadan hepiniz şikâyetçi imişsiniz.

Zenginliği ile öğünen Petrol - İş'i biz grevci işçiler yakından tanırız. Bizi Sendikalarına davet ettiler, gittik fakat bize tüzük bile vermediler.

— Her halde korktular, dedik.

— Dahası da var, grev sırasında bir kere daha öğrendik ki fakir ve garibab işçilere en büyük zarar işverenlerden ve «zenginiz» diye öğünen Petrol - İş gibi gizli kapaklı Sendikalardan gelirmiş.

Kendini zengin sanan Petrol - İş Sendikasına hatırlatalım,

«Bir İşçi Sendikasının en büyük zenginliği, uyanık ve inançlı üyeleridir. Yoksa dışarıdan aldığı paralar ve arabalar değildir.» ■

Sevgili İşçi Kardeşlerimiz,

Hepinizi gerçek İşçi Sendikası olan KİMYA-İŞ'in çatısı altına davet ediyoruz.

Sevgilerimizle
GREVCİ İŞÇİLER

İşçilerin Haklarını Yitirten Bir İş Akdi

Koç Holding'in böyle bir yola gitmesi üzüntü yarattı

Ankara'da kurulu Koç Holding'e ait Ansan Ltd. Şti. işyerinde çalışan işçiler Türkiye Kimya Sanayii İşçileri Sendikası üyeleridir.

Bu işyerinin patronu işyerinde çalışan işçilerden aşağıda göreceğiniz yüzkarası belge almaktadır. O işveren ki işçilerinin sırtından milyonlar kazanmakta, fakat Pazar, Bayram yevmiyeleri ile fazla mesai ücretlerini işçilere vermemek için ne çareler düşünmektedir.

İşverenin bu hareketini işçiler mahkemeye intikal ettirmişlerdir.

İşçilere zorla imzalatılan iş akdi şudur:

İstihdam edilmekte bulunduğum Ankara Sanayi İşletmeleri Ltd. Şti.'nden normal mesai (ki çalışmadığım Pazar ve genel tatil yevmiyeleri dahildir), karşılığı olarak ayda 680.— TL. sı ücret alacağım.

Bundan başka yapacağım fazla Pazar ve genel tatil günleri mesai karşılığında bana ayda 170.— TL. ödenecektir.

Şu duruma göre Ansan Ltd. Şti.'nden normal ve fazla Pazar ve genel tatil mesaileri için bana ayda cem'an yekûn 850.— TL. ödenecektir.

Yukarıdaki şartlarla işbu çalışma akdini kabul ettiğimi, Şirketten her ne suretle olursa olsun başka ücret veya fazla Pazar ve genel tatil, fazla mesai ücreti adı altında herhangi bir şey talep etmeyeceğimi beyan ederim.

KARTAL'DA GİZLİ TOPLANTI

Kimya - İş Sendikasının Midil - Tipi Tarım İlâçları işyerinde uyguladığı başarılı grevden KARTAL BÖLGESİNDE bulunan işverenler fena halde ürkmüşlerdir.

Grevin başarı ile sonuçlanması üzerine PERİ AKÜ FABRİKASI'nda geç saatlere kadar toplantılar yapmaktadırlar.

Toplantılara :

Mutlu Akü Fabrikası personel Müdürü Hamdi Günay, Agro - Merck Tarım İlâçları, Koruma Tarım İlâçları, EAS Akü Fabrikası, HEKTAŞ Tarım İlçları işyerleri yetkilileri katılmışlardır.

İşverenler Sendikasının yönettiği toplantılar hakkında herhangi bir bilgi dışarıya sızmamıştır.

Midil - Tipi grevi bu bölgedeki işçilerin morallerini geniş ölçüde takviye etmiştir.

Bilim adamları DiSK'in tuttuğu yolu haklı buluyor ve gelişeceğini biliyor

"Partilerüstü politika,, ilkesinin tutarsızlığını kabul eden Prof. Cahit Talas fikirlerini açıkladı

Türkiye Devrimci Işçi Sendikaları Konfederasyonu (Kısaca DİSK) ilkelerini, amaçlarını açıklamış ve geniş bir uyandırma, sınıf bilincine erdirme çalışmasına koyulmuştur. DİSK'in kuruluşu, Türk-İş'i müthiş telâşlandırmış ve il il, jurnalcı ekipleri kurdurarak DİSK hareketini hiç değilse yavaşlatmak için bir yandan da iftira kampanyasına girişmiştir.

DİSK'İN KURULUŞUNDAN SONRA

Oysa DİSK'in kuruluşu ve DİSK'in amaç ve sendikacılık felsefesi, bilim adamıarınca olduğu kadar ilerici basın ve yazarları ve çizerleri tarafından da çok olumlu karşılanmıştır. Milliyet gazetesinde «Türk-İş ve DİSK» ön başlığı ile sendikal ve partiler açısından ele alınan konu önemli gerçeklerin açıklanmasına ve bilinmesine yardım etmiştir. Eski Çalışma Bakanlarından ve Sosyal Siyaset Kürsüsü Profesörü Dr. Cahit Talas, Milliyet de çıkan yazısında şunları açıklamıştır:

PROF. CAHİT TALAS'IN GÖRÜŞÜ

«Türk-İş, sendikacılık hareketinin «partiler üstü» bir politika gütmesini, bir siyasî parti ile ilişki kurmamasını, geleneksel fonksiyonu içinde kalmasını, toplumun tüm sorunları karşısında görüş tesbit etmekle beraber, bunları gerçekleştirmek için bir «Aksiyon» içine girmemesini savunmaktadır.

Buna mukabil DİSK'e göre sendikacılık hareketinin geleneksel fonksiyonu devam etmeli, fakat parlamentoda doğrudan doğruya söz sahibi olması şimdi birinci derecede önem kazanmıştır.

Yeni Konfederasyonun başkanı, «Biz işçi sınıfının çıkarlarına en uygun programı savunan, Meclis içi ve dışı çalışmaları ile bu programa bağlı kaldıklarını gösteren partiyi tutacağız» diyor. Yüze çıkmış bulunan temeldeki ayrılık burada başlamaktadır.

BİR BİLİM ADAMINA YAKIŞAN AÇIKLAMA

Biz yakın zamanlara kadar, birinci görüşü savunmuştuk. Fakat bazı nedenlerden ötürü bu görüş üzerinde ısrar etmenin sakıncalı olacağı kanısına ulaştık. Bir kere, iktidarda bulunan partiler, şüphesiz kendi çıkarları açısından, haklı olarak, sendikacılık hareketini nüfuz ve etki altına almaya çalışmaktadırlar. Bunda bir dereceye kadar da başrıya ulaşılmaktadır. Böyle bir gelişim ve oluşum, sendikacılık hareketini hareketsizliğe götürmekte, sonunda işçilerin ve aydınların gözünde değerini yitirmekte ve bölünmeler için ortam hazırlanmaktadır. Diğer taraftan bu nedene bağlı olarak sendikacılık hareketi geleneksel fonksiyonun çerçevesi içine sıkışıp kalmaktadır.

Türk toplumunun içinde bulunduğu şartlar, bu dar çerçevenin kırılmasını ve yeni bir anlayışa ulaşılmasını gerekli kılmaktadır.

İŞÇİLERE YAKIŞAN DAVRANIŞ

Prof, Dr. Cahit Talas bu arada şunu ortava koymaktadır:

«Partiler karşısında bağımsızlık sloganı bugünkü Türk ortamında işçi sınıfının menfaatleriyle bağdaşmazlık halindedir. İşçi sınıfının da siyasî hayatımız içinde, önemi ölçüsünde rol ve söz sahibi olmak istemesi hakkıdır. Bu, teşvik de edilmelidir. Böyle olduğu takdirde, parlementer sistem mükemmelliğe ulaşır. Sendikacılık hareketi bu oluş içindeki görevinden kaçamaz.»

DOÇ. Dr. METİN KUTAL'IN GÖRÜŞÜ

İktisat Fakültesi Fikir Kulübünün düzenlediği «Türkiye'de İşçi Hareketleri» adlı konferansta Doçent Dr. Metin Kutal işçi hareketlerini ülkemiz içersinde gelişimini anlatarak bugüne kadar gelmiş ve DİSK kuruluşunu anlatmıştır.

YENİ KURULAN KONFEDERASYONUN ŞANSI NEDİR?

Olaya bu soru ile giren Kutal, durumu Türk-İş yöneticileri gibi bir parçalanma olarak nitelendirmemek gerektiğini ortaya koymuş ve bu ayrılışın özünün bir doktrin farkı olduğunu belirtmiştir. Ancak bu görüş ayrılığının kişisel görüş ayrılığı olmadığı için işçilere bu şekilde açıklanmasıyla başarısının birbirine bağlı olduğunu ortaya koymuştur. Puluralist (çoklu) sendikacılık anlayışının bir neticesi olarak kurulan DİSK'e karşı, Türk-İş'in tutumunda kişisel plândan çıkarak doktrin alanına kayması gerektiğini belirtmiştir. Ancak bu ortamda işçiye yararlı sendikacılığın yapılabileceğini de anlatmıştır.



Gıda-İş Genelbaşkanı ve Tekirdağ (TİP) Milletvekili Kemal Nebioğlu, sendikanın 20. Genel Kurulunda açış konuşmasını yaparken.

Gıda - iş yeni çalışma dönemine girdi, güçlü bir mücadele veriyor

Kemal Nebioğlu yeniden başkan seçildi, Mekta'da işçilerin hakları çiğneniyor, Gıda-İş, işçilerin haklarını savunuyor

Türkiye gıda sanayiyi İşçileri Sendikasının 20. GENEL KURULU, 7 Mayıs 1967 pazar günü saat 10.00'da Beyazıt Nis Düğün salonunda toplandı. Başkanlığını Celâl Beyaz'ın yaptığı kongre son derece sakin ve sessiz geçti. Delegelerin yöneticilerine olan güvenleri yüzünden kongre aynı gün saat 17.30'da sona erdi. Yapılan Seçimler sonucunda: Genel merkez yönetim kurulu. Denetim ve onur kurulları şöyle teşekkül etti:

YENİ YÖNETİM KURULU:

Kemal Nebioğlu. Erdoğan özen, Ahmet ertan, Yurdakul gözde, Erdoğan Kalıpçıoğlu, Aziz Iğnak, Öbrahim Atlas, Ali Okan, Halûk Ökten, A. İhsan Merev, Süha Okan, Fethi Boyacıoğlu, Halil Unç, Alaattin Demircioğlu, Cafer Turgut, Gürsel Akay, Nurhan Tutekin, Hüseyin Çetinkaya, Kamil Aktaş, İbrahim Balcı, Nazif Kabaali.

DENETİM KURULUNA SEÇİLENLER:

Bahattin Güner, Fikret Şıldır. Necati Mik.

ONUR KURULU

Onur Kuruluna sendikanın kurucusu ve bir numaralı sigortalı işçi olan Zühtü Tetey ile Ahmet Baştürk ve Hasan Başak'a getirildi.

YENİ YÜRÜTME KURULU

Sendikanın yeni Yürütme Kurulu da yönetim kurulu içinden seçilerek şöyle teşekkül etti:

Genel Başkanlığa Tekirdağ Milletvekili (TİP) ve DİSK Yönetim üyesi Kemal Nebioğlu, Genelbaşkan vekilliğine Aziz Iğnak ve İbrahim Balcı seçildiler. Geneselkreterliğe de Yurdakul Gözde ile Erdoğan Kalıpçıoğlu getirildiler. Erdoğan Özen Genel Saymanlığa, İbrahim Atlas da Genel Veznedarlığa seçildiler. Böylece, Yeni Yürütme Kurulu, Kongreden aldığı ilhamla yeni bir çalışma dönemine girmiş oldular.

MEKTA'NIN MARİFETLERİ

Gıda - İş Sendikası, Ahmet Muşlu'dan kurtarmak istediği MEKTA (Fruko - TAMEK) Ticaret A.Ş. işyerinde çalışan emekçilerin hakları için, bir yıldan beri çaba göstermektedir. Ancak, anılan işyeri toplu iş sözleşmesinin, Ahmet Muşlu tarafından yapılmış bulunması ve sözleşmenin 31 Temmuz 1966'da sona ermesine rağmen, Ahmet Muşlu tarafından bir yıl uzatılmış olması Gıda İş'in önündeki en büyük engeldir.

Bu işyeri, 3008 sayılı iş kanunu ile işçilere tanınmış bulunan asgarî hakları bile vermemektedir. Bugün de emeğinden başka serveti olmayanların haklarını gasbedebilmek için, her türlü davranışta bulunmayı mübah saymaktadır.

İşte, çalışanların kanunî haklarını istemeleri üzerine, işverenler, yapabileceklerinin küçük bir örneği 20 Nisan Perşembe günü, MEKTA A.Ş.'nin Yeni Londra Asfaltı Merter Sitesi yanında kurulu işyerinde verdiler.

20 Nisan sabahı, işçiler kanunsuz olarak yaptırılan fazla mesailerin, hiç olmazsa ücretlerinin ödenmesi talebinde bulundular. İşveren vekilleri, tüyü bitmemiş yetimlerin haklarını ortaya çıkaracaklarına, işçilerden bu kerre de boş kâğıtlara imza atmalarını istediler. İşçi kardeşlerimiz boş kâğıtlara imza atmayınca, bu sefer imza atmayanlara iş vermediler. Bütün bunlar yetmiyormuş gibi, savcılığa müracaat ederek işçilerin kanunsuz grev yaptıklarını ileri sürdüler.

İşverenler, olayın adalete intikal ettirmelerine rağmen, kendilerine 5 emekçiyi olayın tahrikçiliğiyle – suçlayıp iş akitleri kanununun 16. maddesine göre feshettiler.

Çalışanların, yasalar önünde suçlu olup olmadıkları belli değilken. işverenler yasalar üstü bir eylemde bulunmaktan zerrece çekinmemektedirler.

Herhalde yasaların kendielri tarafından yapıldıklarını bildiklerinden olacak.

Fakat, Gıda - İş'in bu işyeri ile olan mücadelesi burada bitmemiştir. Çünkü yeni başlamıştır. Emekten yana bir düzen kuruluncaya kadar da sürecektir.

Gıda - İş Sendikası, dünyanın ünlü Monopollerinden NESTLE'nin Türkiye'deki işyeriyle ikinci dönem toplu sözleşme görüşmelerine Haziran ayı içerisinde başlıyacaktır.

Toplu sözleşme hazırlıklarından olmak üzere Gıda - İş Sendikası, bir seri Konferans düzenlemiş bulunmaktadır.

Lâf'a Bakın

Türk-İş'cilerden yeni yeni inciler...

Türk - İş'in kurduğu jurnal ekipleri var ya.. Bunlardan Sivas İli Sendikalar Mahalli Komitesi adını taşıyanı, geçenlerde bir bildiri yayınladı. Türk-İş'çiler olarak görüşlerini anlatırken şu inciyi döktürdüler:

«Sefaletin var olduğu yerde, refahın tehlikede olduğuna inanan Türk - İş ve ona bağlı kuruluşlar, sefaleti azaltmak yolunda kanunî mücadelelerine devam edeceklerdir.»

Biz demiyor muyuz? Türk - İş, işverenlerin uydusu diye. Baksanıza, hem sefaletin olduğunu kabul ediyor, hem de refah içinde olanların tehlikeye düşmemesi için çalışıyor. Çalışması sefaleti yok etmek için değilmiş... AZALTMAK içinmiş!

Daha beter olsun!

BU DA BAŞKASI

Türk - İş'in Dördüncü Bölge Temsilciliğinde toplanan mahallî Sendikalar Başkanları da, bir ortak bildiri yayınladı. DİSK'-ciler, politika ile uğraşıyor, TİP'ten milletvekili olmayı arzuluyorlarmış. Ya kendileri ne düşünüyormuş, biliyor musunuz?

Hadi, beraber okuyalım:

«Arzu edilen iktisadi güce kavuştuğumuz zaman, siyasi güç olmasını bilir, hiçbir zaman SİYASÎ POLİTİKA ile sendikal politikayı birbirine karıştırmamak azmindeyiz.»

Ekonomik güce sahip olmak için Parlâmentoda çoğunlukta olmak gerektiğini kavrayamayan bu kişiler, züğürt oldukları için, siyasî güç olmaya kalkmıyorlarmış, iktisadi güce - bu gidişle - kavuşurlarsa, o zaman siyasî güç olmasını bilirlermiş... Ve de şu «azimleri» varmış: SİYASÎ POLİTİKA ile sendikal politikayı birbirine karıştırmamak!

Sevsinler, emi?

Sendikaların asgarî ücrette söz hakkı alınıyor, işverenler yine korunuyor

Lâstik-İş Sendikası, sendikacılık çalışmalarına darbe indiren bu tasarının kabul edilmemesi için bütün senatörlere uyarıcı mektup gönderdi

İş kanunu tasarısının, işçi sınıfı aleyhine olarak, hazırlandığını bütün Devrimci Sendikalar bilmektedirler.

Lâstik - İş, bu feci tasarıyı durdurabilmek için, kendi çapında direnme kampanyasına girişmiş bulunuyor.

B.M.M. sinde görüşülüp Senatoya geçen tasarı, özellikle asgari ücret konusunda, sendikacılık hareketini kökünden baltalamak niyetindedir.

Çünkü işçi haklarını savunmak Sendikaların temel hakkıdır. İşte tasarı Sendikaların bu müktesep haklarını elinden alarak, «Ankara'da en çok temsil yetkisini, haiz en üst kuruluşa vermektedir. Maddeyi hazırlayanların, ayıp olmasaydı adını bile yazacakları bu kuruluşun kim olduğu malûmdur.

Lâstik - Iş bir bildiri ile bu maddenin değiştirilmesi için, Senatörleri uyarmış bulunuyor

Lâstik İş genel sekreteri Kemâl Ayav'ın bu uyarma mektubunu aynen yayınlıyoruz:

SAYIN SENATOR!

Yeni iş kanunu tasarısı, asgarî ücret konusunda fevkalâde hatalı bir şekilde tanzim edilmiş bulunmaktadır. Sendikamız hem halkın hayatiyetini ve sağlığını çok yakından ilgilendiren hem de sendikacılık faaliyetini darbeleyen bu maddenin yeniden gözden geçirilmesi amacı ile siz Senatörlere başvurmayı uygun bulmuştur. Tasarının 33 ncü maddesi mutlaka değiştirilmelidir. Çünkü·

Asgari ücret halkın eline geçen en az paranın miktarını tavin ve tesbit ettiği için bütün halk oyunu yakından ilgilendiren, fakat şimdiye kadar önemi bir türlü anlaşılamamış bir konudur. Halkın eline geçen en az paranın sınırı pek açıktır ki, memleketimizdeki huzuru düzeltebilecek veya bozabilecek bir hayatiyet taşımaktadır. Nitekim, şimdiye kadar asgari ücretlere gerektiği kadar önem verilmediği için huzursuzluk azalacağına artmış, demokrasiye olan inançlar zedelenmiştir.

Tasarıdaki madde, bu önemli gerçek hesaba katılmadan kaleme alınmış bulunuyor. Oyu ile Yüce Meclise girdiğiniz halkın bu çok önemli meselesinde hemen teşebbüse geçeceğinizi biliyoruz. Konuyu size açıklamak isteriz.

Asgari ücret, eski kanuna bakılarak gerektiği gibi düzenlenmeden geçiştirilmiştir. Nitekim, bu yüzden hiç bir kritere bağlanmayan asgari ücret meselesi kısa zamanda işverenle işçi arasında bir pazarlık konusu haline dönüşmekte; Pek tabii işçiler, işverenin ağır baskısı altında sağlık ve hayatiyet dışı bir kötü yaşamaya razı edilmektedir. Yurddaşları bu elim durumdan kurtarmak, bir amme düzeni meselesi olduğu için, siz senatörlerin başlıca görevi sayılmak gerekir. Ana yasamız tam üç madde ile (madde 11, 42, 45) ardarda asgarî ücret üstünde durmuştur. Çünkü asgarî ücret bir anlamda Türkiye'nin hayat standartıdır. amme düzenidir.

Asgarî ücret Komisyonunun takdirleri, ilmî kriterelre dayandırılmalı, bu husus, kanun maddesinde belirtilmelidir. Özellikle Devlet Plânlama Dairesinin yıllık fiat istatistikleri ile Komisyonun bağlı bulunduğu iyice belirtilmelidir.

SAYIN SENATÖR;

Ayrıca tasarının bu maddesi sendikacılık faaliyetimizi baltalayan bir husus da taşımaktadır. İşçilerin her türlü haklarını savunmak, sendikaların meslek hakkıdır. Ve bu hak, kanunlarca da kabul edilerek bir müktesep hak haline gelmiştir. Durum böyle iken, işçinin asgarî ücretlerini savunmakta, sendikaların bu haklarını kanun elimizden alarak, Merkezi Ankara'da olan belirli bir konfederasyona bırakmıştır. Asgarî ücret konusunda teknik bilgileri ancak sendikalar en iyi olarak bilebilirler. Federasyonlar, yapıları icabı bu teknik bilgilerle ilgilenemezler. Madde bu durumu ile yurdumuzda belirli konfederasyonun tekelini sağlamak amacına hizmet etmektedir.

Bütün bu gerekçeler ışığı altında tasarının 33 üncü maddesinin ekte belirtildiği gibi değiştirilmesi için haklı müdahalelerinizi bütün işçilerle birlikte bekliyor ve derin saygılarımızı sunuyoruz.

Bu hayırlı müdahalenizi işçi kitlelerine tek tek anlatacağımızı özellikle belirtmek isteriz.

Genel Sekreter
Kemal Ayav

İş Kanununda yer alması istenen işçiden yana madde teklifleri

Lâstik - İş Sendikası, İş Kanununda yer almasını istediği teklifleri şöyle açıklamıştır:

İş Kanununun 33 ncü maddesi a ve b bendlerinin:

a) Bendinin: «Bu kanuna göre işçi, Deniz - İş Kanununa göre Gemi Adamı, 5953 sayılı kanuna göre gazeteci sayılanlarla, tarım ve ev hizmetlerinde çalışanların ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için, ilgili iş kolunda en çok üyeyi temtemsil eden Sendika veya ilgili bölgede en çok üyeyi temsil eden Federasyonun isteği üzerine ,her iki yılda bir en az bir kerre Çalışma Bakanlığınca bütün bölgeler ve bütün iş kollarında ücretlerin asgarî hadleri tesbit edilir.»

b) Bendinin: «Asgarî ücret komisyonu Çalışma Genel Müdürlüğünün Başkanlığında, Çalışma Bakanlığı İşçi Sağlığı Genel Müdürü, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığından gıda ve beslenme konusu ile ilgili olarak gönderilecek bir temsilci, Ticaret Bakanlığı Konjoktör Müdürü, Devlet Plânlama Dairesinden bir temsilci ile o iş kolunda en çok temsil yetkisini taşıyan işçi ve işveren sendikalarının, tesbit bölge için ise en çok temsil yetkisini taşıyan iş ve işveren federasyonlarının üçer ve o sendika veya federasyonların bağlı bulundukları en üst derecedeki işçi ve işveren teşekküllerin seçecekleri ikişer temsilciden kurulur.»

Şeklinde değiştirilmesini ayrıca, aşağıdaki metnin c bendi olarak maddeye alınmasını arz ve teklif ederim.

Yeni bend: «Asgarî ücret komisyonu, tesbit kararlarında, Başbakanlık Devlet İstatistik Enstitüsünün ve Ticaret Bakanlığı Konjonktör Dairesinin dar gelirliler için hazırladığı son aylık geçim indekslerindeki rakkamlar ile bağlıdır.»

Disk yönetim kurulu

(Baştarafı 1 inci Sayfada)

durumunuda anlatan Kemal Türkler, bu işçilere gerekli ilgiyi göstermeyen Hükûmetin tutumunu yermiştir. Yurt dışı olaylarını izah eden Türkler, Yunanistan'da Yapı İşçilerini genel greve iten nedenler ve Hindistan'da sosyalist işçilerin destekledikleri partilerin seçimlerde elde ettikleri başarılar üzerinde durmuştur. İspanya'da faşist diktatörlüğüne karşı İşçi Sendikalarının bilinçli bir mücadele vermeye başladığını anlatan Türkler, kendilerinin de demokratik işçi hareketlerinin yanında olduklarını, Franco diktatörlüğüne karşı direnen işçileri desteklediklerini açıklamıştır.

EĞİTİM DEVRİMİ

Kemal Türkler, Kızıl Çin'de İşçi Sendikalarının yüklendikleri eğitim devriminin, başka memleketlerin şartlarına uymayan bir öz içinde kendi tarihi gelişimini yapmakta olduğunu bildirmiş, her memleketin ancak kendi yapısına uygun mücadele verebileceğini hatırlatmış, bilgisizce yapılan taklidciliğin zararlarına dikkati çekmiş ve Türk - İş'i örnek göstermiştir.

VİETNAMDA VAHŞET

Bu arada Vietnam'da sürdürülen vahşice bombardımanlarda sivil emekçi halka binlerce ölü verdirilmesinin artık Amerika'da da bir günde bir milyon insanı protesto göeterilerine götüren bir nefret uyandırdığını söylemiştir. DİSK Genel Başkanı, Amerikan İşçi Konfederasyonunun geleneksel tutucu politikasına karşı güçlü bir başkaldırmanın Türkiye'dekine benzer biçimde başarıyla yürütüldüğünü etraflıca açıklamış, sosyalist akımın her yerde yeni güçler kazandığını bildirerek konuşmasını bitirmiştir.

DİSK Yönetim Kurulu toplantısı sonunda DİSK'e üye olmak için başvuran sendikalardan şimdilik dördünün kabulüne karar verilmiştir. Bu sendikalar şunlardır:

1 — Kimya - İş 2 — Turizm - İş, 3 — EMSİS (Ege Bölgesi Mensucat İşçileri Sendikası), 4 — Bank - İş.

Genel Başkan vekillikleri seçimi de yapılmış, Mehmet Alpdündar (Zonguldak) ile Kemal Ayav (Lâstik - İş) DİSK Genel Başkan Vekilliklerine getirilmiştir.

440 Sayılı kanuna göre çıkarılmış bulunan tüzük gereğince Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri Yönetim Kuruluna işçi üye olarak katılacak olan işçinin yetkili konfederasyon DİSK'in yönetim kurulunca seçilmesi gerektiğinden DİSK, üye sendika Maden - İş'in adayı Karabük Demir ve Çelik Fabrikası işçilerinden Ömer Taşdemir'i bu göreve seçmiştir.

Yönetim kuruluna sunulan raporların onaylanmasından sonra bir yardımlaşma sandığı kurulması da kararlaştırılmıştır.

Asgarî ücret 1400 T L. olmalı

Lâstik - İş, İzmir Vilâyeti için, kendi iş kolunda asgarî ücretlerin saat başına 5.83 kuruş olmasını istemiştir.

Bu duruma göre, her işçinin günde 46 lira asgari ücret alması gerekmektedir. Bu ücret ayda 1.400 lira brüt aylığa gelmektedir.

Türkiye'de bu miktarda bir asgarî ücret, ilk defa istenmektedir ve şimdiye kadar verilen miktarlar yanında astronomik görülebilir.

Halbuki bu 5.83 kuruş çok basit bir hesabın sonucudur ve aşağıda, bütün teferruatı ile gösterilmiştir.

İki çocuklu, evli bir işçinin kuru fasulye, pilâv yiyerek, iki göz bir evde oturması üzerine çıkarılan bu hesaplar, bugün Türk işçisinin 160 kuruş asgarî ücret ile yaşamakta olduğu feci hayatı apaçık ortaya sermektedir.

BAŞ YAZI

(Baştarafı 1 inci Sayfada)

Anayasamızın bütünüyle hayata uygulanması, böyle bir oyuna gelme sonunda çok gecikecektir. işçiler Anayasadan yana gerçekten sosyal adalete uygun bir düzenin kurulması imkânı demokratik yoldan mevcudken, bunu önlemek isteyenlerin itelemelerine ve aldatıcı kışkırtmalarına kapılmayacaktır. Nitekim; DİSK hareketi işçiler arasında bütün devrimci özüyle anlaşılıp, geniş ilgi görmeye başladıktan sonra görülen bir kaç kışkırtmaya, işçiler kapılmamış ve biribirlerine kaba kuvvet gösterileri yapmamaya özenle dikkat etmişlerdir.

Biz, kanun yolundan işçilerin devlet yönetimine ağırlıklarını koymasını isteyen kişiler ve örgütler temsilcileriyiz. Kültür emperyalizmi ile işçileri, sınıf bilincinden yoksun bırakanlar, dişlerine göre adı işçi olan, eylemi işçilere karşı bulunan örgütlerle işbirliği halinde, sermaye sınıflarının ebediyyen iktidarda kalmasına çalışabilirler. Biz de, Anayasadan ve öteki yasalardan aldığımız güçle gerçek bir demokrasinin memleketimizde yerleşmesini isteriz ve bu yolda çalışmalar yaparız. Aldatılanlarla bilinçlilerin çalışmalarını, kanun dışı, zor balıkla önlemeğe kalkışanlar bir noktaya kadar belki başarı sağlayacaklardır. Ama kesin zafer mutlak başarı bilimi kendine en etkin mücadele aracı yapan ve gittikçe bilinclenen işçi sınıfının olacaktır. Biz, Türk işçi sınıfını kendi kendisini kırdırmak isteyenlere hatırlatıyoruz: Ateşle oynamayınız!

Yeni Sendika

(Baştarafı 2 nci sayfada)

tinirse, gayesinden uzaklaşmış ve meşruiyetini kaybetmiş olur

Gayesinden uzaklaşmış ve meşruiyetini kaybetmiş bir işçi örgütüne bağlı kalmak ise, işçi haklarından yana olan ve bu haklarını tastamam isteyen kişiler için, işçi sınıfına ihanetten başka bir şey değildir

Evvelce bağlı bulunduğumuz Türkiye Deri İş Sendikası bir işçilerin haklarını koruyamıyacak duruma geldiği, işçiler koptuğu içindir ki, haklarımızı layiki ile korumak amacı ile yeni bir sendika kurmuş bulunuyoruz.»

Bilim Adamı Gözüyle

TUHAF BİR BENZERLİK

Osman N. KOÇTÜRK

1960 - 1962 yılları arasında kıtlık dolayısiyle kalabalık nüfusunu besleme olanağı bulamamış olan Çin toplumu, artış hızını yavaşlatmak için ekonomik tedbirlere başvurmuş ve yürürlükte olan sert rejimin avantajlarından faydalanılarak ailelere üçten fazla çocuk yaptıkları takdirde, diğer çocuklara yapılmakta olan yardımların yapılmaması, gençlere geç evlenmelerinin telkin edilmesi gibi olumsuz ve katı tedbirlere baş vurulmuştu (1).

Bu garip uygulamayı Milliyet Gazetesinde okuduğumuz sıralarda Antalya'da «Yol, Su ve Elektrik - İş» Sendikası ile «Antalya Valiliği» arasında bir toplu sözleşme protokolü imzalandığını ve işçilerin üçten fazla çocuk yaptıkları takdirde çocuk zammından faydalandırılmamalarının protokola bir madde halinde sokulmuş bulunduğunu hayret ve ibretle öğrenmiş bulunuyorduk (2).

Bu iki olay arasındaki garip benzerlik, eskiden beri karşısında bulunduğumuz doğum kontrol çalışmalarının hangi noktaya ulaştığını gösterme bakımından değer taşımaktadır. İnsanların ve özellikle dar gelirli işçilerin evlât yapma hakkını kısıtlayıcı tedbirlere baş vurmak tahminlerimize göre Anayasaya ve İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile doğumun kontrolunu öngören ve geçen yıl meclislerden güçlükle geçirilmiş, alelacele tatbikata sokulmuş olan Nüfus Plânlama Kanununa da aykırı düşmektedir. Çünkü kanunun savunuculuğunu yapanlar ve halkı az çocuk yaparak, daha mutlu bir hayat yaşamaya teşvik edenler, nüfus plânlamasının herkesin istediği kadar çocuk yapması olduğunu ve zorlayıcı bir nitelik taşımadığını kamu oyuna duyurmuşlardır. Oysa, bu defa Antalya Vilâyetinin işçiler üzerinde uygulamak istediği tedbir, Çin vari, katı ve insan haklarını kısıtlayıcı bir zorlama mahiyeti taşımaktadır. Gerçekten de son yıllardaki tutum ve Sağlık Bakanlığı tarafından uygulanmakta olan gebeliği önleyici tedbirler ile propaganda yayınlarında kullanılan ağız ve şekil kanunlarımızın ruhuna aykırı bir hal almış bulunuyor. Toplumun geleceği için tehlikeli, insan haklarını kısıtlayıcı bir mahiyet almış bulunan doğum kontrol çalışmalarına hükümetin ve kamu oyunun dikkatini çekmek özellikle bir kısım halk üzerinde teksif edilmekte olan bu uygulamaları başka bir kanunla yürürlükten kaldırmak gerçeği görenler için bir görev haline gelmiş bulunuyor.

Gerekçe ve Uygulama:

Doğum kontroluna cevaz veren kanunun gerekçesi dikkatle okunacak olursa, bunun ekonomik nedenlerden çok, medikal gereklere oturtulduğu görülecektir. Çünkü Türkiye'de 100 milyon insanı rahat rahat besleyebileceğimiz imkânlar yatarken, doğacak çocukları besleyemiyeceğimiz için daha ana rahmine düşmeden yok etmeye kamu oyunu ikna etmek mümkün değildir. Bundan dolayı kanunu çıkarmak için anormal bir çaba sarfedenler, her yıl 5000 ananın çocuk doğururken öldüklerini, anormal vasıtalara baş vurarak sağlıklarını tehlikeye soktuklarını, bu kanun çıkarıldığı takdirde bu mutsuz anaların hayatlarını kurtarabileceklerini savunmuşlar ve Ankara'nın çocuk istemeyen şık hanımları ile koalisyon halinde çalışarak Anadolu kadını üzerinde uygulanacak doğaya aykırı bir kanunu meclislerden geçirmişlerdi. Bugün ise uygulamalar bir zorlama haline gelmiş ve Antalya Valisinin vermiş olduğu örnekten başka köylüyü kandırmak için bastırılmış cinli, perili broşürlerde hizmete sokulmuştur. Hastalanan vatandaş günlerce hastahane kapılarında bekletilip, sağlık muayeneleri için bile belirli bir para ödediği ve ilâçlarını kendi satın aldığı halde, doğum kontrolcuları gecekondular çevresine kurdukları dispanserler ve köylere kadar gönderilen bindirilmiş ekipler yardımı ile her isteyene bedava helezon takmakta veya parasız hap dağıtmaktadırlar. Vergi mükelleflerinin hastalıklarını tedavi ettirmek için para ödemeleri, bir taraftan da Sağlık Bakanlığının yalnız gebeliği önleyici çalışmalar için parasız hizmetlere girişmiş bulunması zımnî bir zorlama ve vatandaşın haklarına tasallut olarak isimlendirilebilir. Özellikle bunu mümkün kılmak için Atatürk Türkiye'sinde cinli perili propaganda broşürlerini de yaymak ve halkı böylece kandırmak, Atatürk inkilâplarına aykırı düşmekte, doğum konutrolunu mümkün bir hale getirme bahasına bâtıl inançlar hortlatılmaktadır. Bu çalışmalar için sarfedilen paraların önemli bir kısmının artık maksatları tüm olarak iyi anlaşılmış yabancı çevrelerden sağlanması veya çalışmaların geniş çapta malûm fonlardan finanse edilmesi aklı erenleri büsbütün şüpheye ve toplumun geleceği ile ilişkili bir telâşa sevketmektedir.

Neden İşçiler?

Sağlık Bakanlığı'nın açtığı doğum kontrol dispanserlerinin çoğunlukla gecekondu semtleri yakınlarında olması ve faaliyetin köylerde teksif edilmiş bulunması yetmiyormuş gibi, bu defa da Antalya Valiliği'nin işçileri hedef tutmuş olması dikkatimizi çekmektedir. Bu insanlar da diğer mutlu azınlık gibi evlât edinme haklarına sahip ve ekonomimiz olumlu yolda geliştirilip, gelir dağılımı daha âdil ölçülere uydurulduğu takdirde, dünyaya getirdiklerini besleme ve yetiştirme olanağına sahiptirler. Fakat doğum kontrolcuları her nedense bu insanları mutlu kılmak için onların çocuk yapma haklarını kısıtlamayı daha uyarlı bir çare olarak görmüş ve uygulamalarına bu yönde hız vermiş bulunuyorlar.

Sökmez ki...

Türkiye'de gelecek kuşakları sayı itibariyle azaltmak ve gençliğin gücünü törpülemek için hangi çareye baş vurulursa vurulsun, sonucu etkilemiyecektir. Nitekim Hindistan ve Pakistan denemelerinin fiyasko ile nihayet bulmuş olması, Türkiye'deki çabaların hangi noktaya ulaşaacğı hakkında bize sağlam fikirler vermiş bulunuyor.

Büyük Atatürk'ün de toplumumuzun güç kazanması ve varlığını muhafazası için bir çare olarak gördüğü «Nüfus Tezyidi» temposu, hiç bir suretle yavaşlatılamaz.

Temelinde biyolojik nedenler yatan bu artışı önlemenin kabil olmadığını zamanla yabancılar gibi yerli doğum kontrol taraftarlarının da anlayacaklarını ümit ediyoruz. Haplar ve cinli perili broşürler, bugüne kadar ne derece etkisiz kalmışlar ise, bundan sonraki devrede işçiler üzerinde uygulanmak istenen ekonomik tedbirler de o derece etkisiz kalacaklardır.

(1) Milliyet Gazetesi, 19 Ocak 1967
(2) Ulus Gazetesi, 10 Ocak 1967

toplu sözleşmeler

Maden - İş birçok sözleşme imzaladı

İşçilere sosyal haklar sağlandı

Türkiye Maden — İş Sendikası Toplu Sözleşme Dairesi son günlerde daha başarılı sözleşmeler yapmış ve üyelerine bir çok menfaatler sağlamıştır.

SOY METAL SANAYİ'DE

Soy Metal Sanayi Koll. ş. işyerinde asgari ücret 16 yaşından büyükler için brüt 15 lira olarak tesbit edilmiştir. 600 ve daha fazla ücret alanlara 1 Mayıstan başlamak üzere üzere yüzde 10 zam uygulanmıştı. Bütün işçiler yılbaşında brüt aylıklarının yüzde beşi oranında ikramiye alacaklardır. Fazla mesailerin ilk iki saati yüzde60, üçüncü saati yüzde 75 zamlı ödenecektir Yılllık ücretli izinler de yüzde 10 zamlı ödenecektir. 29 Ekim bayramı ücreti yüzde 75, dinî bayramlar ücretleri yüzde 20 zamla ödenecektir.

Ayrıca evlenenlere 250, doğum yapanlara 200, yakınlarının ölümünde 200 lira sosyal yardım yapılacak, işçinin vefatında en yakınına 100 lira ödenecektir. Her çocuk için de ayda 10 lira evrilecektir.

KOSTANTİN KULUTROS'TA

Kontantın Kulutros ve ortakları işyerinde yapılan toplu sözleşmede saat ücreti brüt 165 kuruşa çıkarılmıştır. Hazirandan itibaren Maden — İş üyelerinin ücretlerine günde 3 lira zam yapılacaktır. 1 Haziran 1968 de ise 2. yıl zamları günde brüt 225 kuruş olarak verilecektir. 6 ayı aşkın olan işçilere 15 günlük ücretleri tutarında bir yılı aşmış olanlara da 1 maaş tutarında ikramiye verilecektir. Yıllık ücretli izine çıkmış olanlara ücretli izine çıkan işçiye ayrıca 50 lira ödenecektir.

Sosyal yardım olarak evlelenenlere 350. doğumu olanlar 250 yakınlarının ölümünde 250 lira sosyal yardım yapılacaktır. 3 çocuğa kadar işçilere 10 ar lira çocuk yardımı her ay yapılacaktır.

SEZAİ SELÂH'TA

Sezai Salah makine ve yedek parça imalatı işyerinde 16 yaşını aşkın işçilerin asgari ücreti 190 kuruşa çıkarılmıştır. 6 aylık kıdemi olan işçilere günde 250 kuruş zam yapılacaktır. İkinci yıl zamlar da günde 250 kuruş olarak kabul edilmiştir. İşçilere sözleşmenin birinci yılında 15, ikinci yılında 20 günlük ücretleri kadar ikramiye verilecektir.

Evlenenlere 300. doğum olanlara 250, yakınlarının ölümünde 250 liralık sosyal yardım yapılacaktır. İlk iki çocuk için ayda 10, daha sonraki çocuklar için 5 er lira ek ödeme yapılacaktır.

VANTİLATÖR SANAYİ'NDE

Bu işyerinde 18 yaşından küçük olanların gündeliğine 125 kuruş, 25 liradan az gündelik alanlara 2 lira, 25 liradan fazla ücret alanlara da günde 225 kuruş zam yapılmıştır. 1 Mart 1968 de de kademeli olarak bütün işçilere zam yapılacaktır. İşçilere yılbaşında 15 günlük, 21 günlük ve 4 haftalık ücret tutarında kıdeme göre ikramiye verilecektir.

Sosyal yardım olarak evlenenlere 300, doğumu olanlara 250, yakınlarının ölümünde 1000 lira sosyal yardım yapılacaktır. Ayrıca Maden İş üyelerine ayda bir defa devamlılık primi verilecektir.

ELEKTRO AKUSTİK SANAYİİNDE

Maden - iş üyelerine elektro akustik sanayi ve ticaret L. Şirketinde askeri ücret 175 kuruş olarak ödenecektir. 200 kuruş brüt ücret alanlara seyyanen yüzde 13 zam yapılmıştır. İkinci yıl zamları yüzde 10 olacaktır. Sendika üyelerine ayrıca ayda iki gündelik tutarında pirim ödenecektir. Her yıl sonunda işçilere kıdemlerine göre 58 saat, 114 ve 224 saat ücret tutarında ikramiye verecektir. Fazla mesailerin 3. saatinin ücreti yüzde 75 zamlı ödenecektir.

Sosyal yardım olarakta evlenme, doğum ve çocuklar için ödeme yapılacaktır. Kıdem tazminatının hesabında 3 yıldan sonra her kıdem yılı için 20 günlük ücrer tediye edilecektir.

İZMİT GAZ ALETLERİ'NDE

İzmitte kurulu gaz aletleri işyerinde çalışan Maden - iş üyelerine günde dört lira zam sağlanmıştır. 1 Mart 68 de işçi ücretlerine yüzde on zam yapılacaktır. Bir yıllık kıdemi olan işçilere yıl sonunda 2 aylık tutarında ikramiye ödenecektir. Beş yılık kıdemi olanlara 15 günlük, 10 yıllık kıdemi olana 30 gün, 15 yıllık kıdemi olana 45 gün yirmi yıl kıdemi olana her yıl için 60 gün, 25 yıllık kıdemi olana 75 gün ücret tutarında kıdem ikramiyesi verilecektir.

(Devamı 8. sayfada)



Gıda-İş'in Kurucuları, emekli işçiler de Gıda-İş Kongresini heyecanla izlemiş ve yeni yetişen sendikacıların kısa sürede ne kadar ileri gittiğini görerek sevinç duymuşlardır(Ortada bastona dayanan 1 No. İşçiZühtü Tetey görülüyor).

İşte bir kaç örnek

(Baştarafı 1 inci sayfada)

zar günleri balolara, kokteyl partilere ve eğlencelere gidecek sosyete hanımları, saçlarını Pazar günleri berberlere yaptıramıyorlar ve bir gün önceki saç tuvaletleriyle giderek o müstesna güzelliklerini daha da arttırma imkânı bulamıyorlardı. Onun için berberlerin, Pazarları da çalışması ve hanımefendilerin saçlarını boyayıp süslemesi gerekti. İşte bir kaç milletvekili bir kanun tasarısı yaparak, berberlerin Pazar günleri dinlenmelerine son vermek istediler. Hükûmet de bu teklife karşı çıkmadı, beyzadelerin tuvaletinden yana oldu ve emekçilerin bir günlük dinlenmelerini bile çok gördü.

Özel araba sahipleri için işçilere hücum!

Yine birkaç milletvekili, özel araba sahiplerinin Pazar gezintilerinde acemilikleri yüzünden yapacakları, ya da alkollü olduklarından kelli, çıkaracakları kaza üzerine derhal araba tamiri ile uğraşan emekçilerin, bu özel oto sahiplerinin ayağına koşmaları için kanun teklif etti. Bu teklife göre, araba tamircileri de, berberler gibi Pazar günü olsun dinlenmemeli, çalışmalı ve hususi araba sahiplerinin zevküsafasına yardım etmeli idi. Hükûmet bu kanun tasarısına da karşı çıkmadı ve hafta tatilini koruyacak yerde dinlenme hakkını yok eden tasarıdan yana oldu.

Böylece, tasarı Mecliste kabul edildi ve Senatoya gönderildi.

Sendika özgürlükleri de nerdeyse kaldırılacak!

Hükûmet temel hak ve hürriyetleri koruma bahanesiyle sendika özgürlüklerini de kaldırmak için tasarı hazırlattı. Anayasanın sağladığı işçiden yana, emekçiden yana hakları tüm ortadan kaldırıcı tasarıya DİSK Genelbaşkanı, basın toplantısı yaparak karşı çıkmıştı. Hükûmet, tasarıyı geri aldığını hâlâ açıklamadı. Sendikacılığa zincir vuracak olan tasarıya bütün işçiler, elbette karşı çıkacaktır.

Grev hakkı da yeniden kuşa döndürülecek!

Zaten Anayasaya aykırı olarak çıkartıldığına inandığımız 275 sayılı grev, toplu sözleşme ve lokavt kaunununun uygulama döneminde birçok aksaklıklar görüldü. Bu arada grev tarihinin işverene bildirilmesi hiçbir hüküm yokken bir süre o yolda uygulamaya gidildi ve grev hakkı üzünden yoksun bırakıldı. Yargıtay, Maden - İş'in bir müracaatı üzerine grev tarihinin işverene bildirilmesi zorunluğu olmadığını kesin olarak karara bağlayınca, işveren çevreleri ve onlarla ağız birliği eden birtakım işçi örgütleri, grev hakkını yok edecek tâdiller üzerinde durmaya başladılar. Hükûmet de tasarıyı değiştirmek istediğini açıkladı. Bu yoldaki çalışmalar, grev hakkını ve hür sendikacılığı kökünden yokedecek niteliktedir. DİSK ve bütün devrimci güçler, bütün bu Anayasa dışı çabalara karşı gelecektir.

Her mahallede bir milyoner yetiştirme

Hükûmet, her mahallede bir milyoner yetiştirme amacıyla, şimdi de ormanlara göz dikti. Tarım Bakanlığının hazırlattığı tasarıya göre, birçok ormanlar, özel kişilere verilecek ve böylece ormancılıkla geçinen işçiler, yeni bir sömürüye uğrayacak ve tomruklar pahalılandırılacak, birçok işkollarında yeni bir pahalılık başgösterecektir. Bundan da beş-on aile veya kişi milyonlar vura- Hafta Tatili Kanunu, bütün esnafın da tatil yapmasını 1952 yılında sağlamıştı. Ancak Parak keyfine bakacaktır.

Madenlerimize de yerli ve yabancı kişiler göz koydu

Bütün bunlardan başka memleketin gerçek serveti olan Boraks madenlerinin devletten çıkarılarak, yerli ve yabancı kişilere ve tekellere satılması da bir yandan plânlanmaya başlandı. Zengin Boraks madenleri, Türkiye'yi zengin edebilecekken, Hükûmetin tutumuyla Türkiye'nin zenginliğiyerine birkaç yerli ve yabancının milyonlarca vurgun elde etmesi yolu açılmak istenmektedir. Boraks madenlerinin elden çıkarılmasına her yurtsever karşı çıkacaktır.

Maden - iş birçok

(Baş tarafı 7'nci sayfada)

Yıllık ücretli izine çıkan işçiye ayrıca 100 lira verilecektir.

Kıdem tazminatının hesabında her yıl için 21 günlük ücret ödenecektir. Ayrıca okuyan çocuklar için de tahsil yardımı ödenecektir.

MOTOR TİCARET AŞ SERVİSTE

Bu işyerinde Türkiye Maden - iş'e üye işçilere yüzde 15 zam yapılmıştır. Bu yıl sonunda yarım maaş, gelecek yıl sonunda da bir maaş tutarında ikramiye verilecektir. Evlenenler 500, doğumu olanlar 400, yakınları vefat edenler 400 lira yardım görecektir. Her çocuk için 25 lira sosyal yardım yapılacaktır. Fazla mesailer yüzde 75 zamlı almacaktır.

SUN KOLLEKTİF A. AKSUNER'DE

Türkiye Maden İş'le bu işleri adına MESS ile yapılan toplu sözleşmede 18 yaşını bitiren işçilerin gündelikleri 14 lira olarak tespit edilmiştir. Ücretlere de günde iki lira zam yapılmıştır. 3 aylık kıdemi olan işçilere yıl sonunda 100 lira ikramiye verilecektir. Fazla mesailer yüzde 55 zamlı ödenecek tir. Ayrıca bu işyeri de benzer işyerleri gibi sosyal yardımlar yapacaktır.

Bütün sözleşmelerde işçiye yemek verilmesi kararlaştırılmıştır.

İKTİDAR İŞÇİ

(Baştarafı 1 inci Sayfada)

önce seçilen Kararlar Komisyonunun getirdiği kararlar tasarılarının görüşülmesine geçilecek ve varılacak kararlar bir bildiri ile kamu oyuna duyurulacaktır.

Yeni Genel Kurul Toplantısı

Genel Yönetim Kurulunun çalışmalarından sonra, bu organlardan gelen istekler ve alınması uygun bulunan kararları gerçekleştirmek için Genel Kurul toplantısına gidilecektir. 13 Haziran gün saat 14 de yapılacak Genel Kurul toplantısı gündemi şöyle hazırlanmıştır.

1 — Açılış, Divan teşekkülü, 2 — DİSK Temsilciler Kurulunca kongreye Malî raporun okunması sunulan tekliflerin görüşülmesi, 3 — DİSK'in normal kongresi hakkında tarih ve yer tesbiti, 4 — a) 5 — Seçimler, 6 — Kapanış.

DİSK, üye sendikaların ve görüşülmesi, b) Tahminî bütçenin görüşülmesi, ve üye olmak için başvuran işçilerin isteklerine uygun olarak Adana ve Ankarada DİSK Temsilcilikleri kurmuştur. İzmir, Adapazarı ve İzmitte DİSK'e üye sendikaların yöneticileri de DİSK anatüzüğüne göre aralarında toplanarak İzmir DİSK Temsilcisini seçeceklerdir. Böylece DİSK'in kısa süre içinde yurt ölçüsünde gelişmesi sonucu duyulan yönetici ihtiyacı karşılanmış bulunacaktır.

DİSK'in Güney Bölgesi Temsilciliği Adanada Sosyal Sigortalar Kurumu karşısında Maden-İş Bölge Merkez Şubesindeki özel büroda çalışmaktadır. Ankara Bölge Temsilcisi ise Sıhhiyede Süleyman Sırrı Sokak No. 2, Daire 12 de faaliyet göstermektedir.

Eğitim

Çeşitli eğitim çalışmaları oldu

Seminer ve konferanslar düzenlendi

Geçen hafta içerisinde İstanbul Teknik Üniversitesi Talebe Birliği «İşçi sınıfının gelişimi ve meseleleri» konulu bir konferans düzenlemiştir. Disk Genel Başkanı Kemal Türkler tarafından verilen konferans üniversite kantininde yapılmış ve ilgi ile izlenmiştir.

İki saat süren konferans sık sık alkışlarla kesilmiştir. Konferans sonunda öğrenciler on kadar sual sorarak meselelerin bilmedikleri yanlarının tam bir açıklığa kavuşmasına yardımcılık etmişlerdir. Konferans sonunda hem düzenleyiciler, hem de konuşucu çok memnun olduklarını belirterek işçi öğrenci yakınlaşmasını sağlıyacak bu gibi toplantıların sık sık yapılmasına karar vermişlerdir.

FETHİ NACİ'NİN KONFERANSI

İzmit, Halk Eğitim, merkezinde Türkiyenin sanayileşmesi ve milli gelir dağıtımı konulu bir konferans düzenlenmiştir. Türkiye Maden - İş Sendikasının eğitim dairesince düzenlenen konferansı Fethi Naci Kalpakcıoğlu vermiştir.

Konferansta, milli gelir dağıtımındaki adaletsizliği açıklayan konferansçı hükûmetin halka açıklamaktan korktuğu, gelir dağıtımı hakkındaki raporu açıklıyarak Türkiyenin Sosyal tablosunu çizimiştir Ayrıca dünyanın çeşitli ülkelerinden örnekler vererek, Türkiyedeki durumun fecaatını anlatmıştır.

Ayrıca Türkiyenin yabancı Sermaye ve Montaj Sanayiyle kalkınamıyacağını ve mutlaka Devlet tarafından ağır sanayi kurulmasının önemini belirterek, toplumun bir ekonomi politikası izlemesi gerektiğine deyinmiştir.

ADANA VE MERSİN KONFERANSI

Maden İş'ce 8 ve 9 Nisan 1967 tarihleri arasında, Adana ve Mersin'de iki konferans düzenlenmiştir.

Türkiye'nin iktisadi ve sosyal yapısı milli gelir dağıtımı konulu konferansı Fethi Naci vermiştir.

Batı Emperyalizminin, Osmanlı İmparatorluğundan beri Türkiye'yi nasıl sömürdüğünü geniş şekilde izah eden konferansçı Türkiye'nin özel sektör yoluyla kalkınamıyacağını çeşitli örneklerle izah etmiştir.

İBRAHİM TÜRK'ÜN KONFERANSI

Türkiye Maden - İş Sendikası, Mudanya Bölge Merkez Şubesinde Sosyal güvenlik konulu bir konferans düzenlenmiştir

Mudanya Belediyesi toplantı salonunda yapılan konferansta, Eğitim Dairesi Başkanı Hilmi Güner'in Türkiye'nin Eğitim sorununu yeren ve Maden - İş'in Eğitim politikasını açıklayan konuşmasından sonra Konferansçı Av. İ. Türk konferansına başlamıştır.

Sosyal güvenliğin tarifini yapan İ. Türk Sosyal güvenlik işçinin yarını endişesinde bulunmaması demektir. Ve işçinin endişesine sonrada unsurları şöyle sıralamıştır.

1 — İşsizliğe karşı güvenlik.

2 — Hastalığa karşı güvenlik.

3 — İş konularına karşı güvenlik

4 — Meslek hastalıklarına karşı güvenlik

5 — Sakatlığa karşı güvenlik,

6 — Yaşlılığa karşı güvenlik,

7 — Ölüme karşı güvenlik.

Güvenlik unsurlarını böylece izahını yapan konferansçı Tüm işçlierinde bu güvenlikten yoksun olduğunu söylemiştir

PENDİK SEMİNERİ

17.18.19. Mart 1967 tarihleri arasında Pendik IV. üncü Bölge Temsilciliğinde bir hafta sonu semineri düzenlenmiştir.

Sendika temsilcilerinin katıldığı seminerde işçi sınıflarının ve sendikacılığın doğuşu, sermaye emek münasebetleri, Türkiyenin iktisadi ve sosyal yapısı, milli gelir dağıtımı anayasada işçi hakları, Toplu Sözleşme düzeninin özellikleri, Grev yasasının anayasa açısından tahlili DİSK in kuruluş felsefesi ve ilkeleri sosyal mevzuatı, ücreti nedir? Gıda emperyalizmi, Sendika temsilcilerinin görevleri işçi, talebe ilişikleri gibi konuları işlenmiştir.

SAHTE İŞÇİ ORGANLARI

(Baştarafı 1 inci Sayfada)

düğü, çalışanların insanca yaşaması, çalışma hayatının kararlılık içinde gelişmesi ve yapılan işe uygun adaletli bir ücret düzenine kavuşulması için ekonomik ve sosyal bütün engellerin kaldırılması görevini hükümet yerine getirmemektedir.

ZONGULDAKTA DURUM

Üstelik Zonguldak gibi 50.000'i aşkın işçinin çalıştığı bir iktisadi devlet teşekkülünde işçiler yer altında günde 10 liraya 16 saate kadar çalıştırılmaktadır. Bütün bunlar hükümetin, işçiden yana bir ekonomik ve sosyal politika izlemediğini apaçık ortaya koymaktadır. Bunun yanında şu da acı bir gerçektir ki; memleketimizin petrol ve madenleri yabancı sömürücülere peşkeş çekilmekte, Türkiye yabancı iş adamlarının tüketim ve ambalaj endüstrisi yoluyla halkı sömürmesine açık bir pazar durumuna getirilmektedir.

TATLI KÂR YATAĞI

Yabancı şirketlerin tatlı kâr yatağı saydıkları Türkiye'yi her bakımdan bağımsız, insanın insan tarafından sömürülmesine kapalı, bütün özgürlüklerin egemen olduğu bir ülke haline getirmek için işçilerin ve tüm emekçilerin devlet yönetimine ağırlıklarını koymasını artık zorunlu buluyoruz. Onun için de işçilerin politik bilinçten yoksun bir küme derecesine düşürmek isteyen bir takım sahte işçi örgütlerinin karşısında gerçek işçi örgütlerini kurmak ve geliştirmek en basta gelen görev olmuştur.

SÖMÜRÜ DÜZENİNE KARŞI

İşçi sınıfının demokratik öncülüğü etrafında bütün emekçi halkımızın demokratik yolda niktidara gelmesiyle sıkıntılardan ve bu sıkıntıları hazırlıyan sömürücü düzeninden kurtulmak mümkün olacaktır. Milli gelirin hakcasına bölüşülmesi; ekonomik bağımsızlığımıza engel olan dış ticaretin, bankacılığın, sigortacılığın ve özel sektör madenciliğinin devletleştirilmesiyle sağlanabilecektir. Bunların ve iktisadi devlet teşekküllerinin halk yararına işletilmesi gibi isteklerimizin bu iktidar döneminde gerçekleştrilmesini beklemek, iki yıllık icraata bakarak mümkün olamıyacaktır. Bu sonuca varan DİSK Yönetim Kurulu, işçilerin kendi haklarına sahip çıkması gerektiğini bütün ayrıntılarıyla anlatacak bir eğitim programını uygulamayı kararlaştırmıştır.

DİSK'İN PROTESTOSU

Anayasada öngörülen toprak reformuna karşı çıkan,
Sosyal Adalet ilkelerini rafa kaldıran,
Vergi yükünü emekçi halka yükleyen,
İş Kanununu işçiler aleyhine maddelerle dolduran,
İşçilerin ve ailelerinin tümünü sigortalamıyan,

Anayasa ilkelerini savunan milletvekillerinin dokunulmazlıklarını kaldırmaya çalışan hükümeti DİSK Yönetim Kurulu şiddetle protesto eder.